

De manera telemática, con fecha 29 de mayo de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer seis (06) empleos a contrata, estamento Administrativo asimilado a grado 21°, para desempeñarse en la Dirección Regional Aduana Arica de manera temporal.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Oswaldo Osorio Iglesias      Jefe Unidad de Gestión y Control DRA Arica  
Dayanna Zamora Rojas      Psicóloga designado por la Subdirección de Recursos Humanos

**Temas a tratar:**

1. Postulantes pendientes de evaluación correspondiente a la etapa II: Evaluación de Competencias
2. Resultados Etapa II Evaluación de Competencias de postulantes pendientes
3. Resultados Etapa III Análisis Curricular de postulantes pendientes
4. Revisión requisitos obligatorios de postulación
5. Resultado final del proceso y nueva nómina de postulantes idóneos (as)

**1. Postulantes pendientes de evaluación a la etapa II evaluación de competencias.**

Por un error involuntario del Servicio, las siguientes personas no fueron citadas a la etapa II que corresponde a la realización de una evaluación por competencias efectuada por personal de la Subdirección de Recursos Humanos y de la Dirección Regional de Aduana Arica, habiendo aprobado la etapa I conforme quedó debidamente consignado en el acta N°1 de fecha 16 de mayo de 2024.

Listado de postulantes afectados por la falta de citación a la Etapa II, fueron los siguientes:

N° postulación
7518464
7519663
7521635
7521993
7522630
7524053
7524836
7525620
7526178
7526888
7529404
7532299
7533253

**2. Resultados etapa II evaluación de competencias.**

Para subsanar el error detectado, los(as) postulantes fueron citados(as) a la evaluación por competencia, en iguales condiciones a aquellos(as) que realizaron el proceso en las fechas 8,9 y 10 de mayo de 2024. Los resultados de la evaluación de competencias se indica a continuación:

**Total postulantes citados:**      13 (trece) postulantes  
**Total postulantes evaluados:**      09 (nueve) postulantes  
**Aprueban evaluación:**      02 (dos) postulantes  
**No aprueban evaluación:**      07 (siete) postulantes  
**No asisten:**      04 (cuatro) postulantes

N° postulación	Asistencia	Puntaje	Estado Etapa
7518464	Asiste	20	Aprueba Etapa II
7519663	No Asiste	--	No aprueba Etapa II
7521635	No Asiste	--	No aprueba Etapa II
7521993	No Asiste	--	No aprueba Etapa II
7522630	Asiste	20	Aprueba Etapa II
7524053	Asiste	0	No aprueba Etapa II
7524836	No Asiste	--	No aprueba Etapa II
7525620	Asiste	0	No aprueba Etapa II



7526178	Asiste	0	No aprueba Etapa II
7526888	Asiste	0	No aprueba Etapa II
7529404	Asiste	0	No aprueba Etapa II
7532299	Asiste	0	No aprueba Etapa II
7533253	Asiste	0	No aprueba Etapa II

### 3. Resultados Etapa III: Análisis Curricular

Una vez confeccionado el listado de quienes aprobaron la Etapa II se procede a revisar los documentos obligatorios para postular descritos en la resolución de llamado, correspondientes a la formación educacional y capacitación.

**Total postulantes a evaluar: 02 (dos) postulantes**  
 Aprueban Etapa: 01 (un) postulante  
 No Aprueban Etapa: 01 (un) postulante

N° Postulación	Puntaje formación educacional	Puntaje cursos capacitación	Puntaje Total	Estado
7518464	0	0	0	No Aprueba
7522630	20	0	20	Aprueba

### 4. Revisión requisitos obligatorios de postulación

A continuación, se presenta el resultado de la revisión de los requisitos obligatorios para ejercer el cargo señalado en el numeral 2.10 de la resolución de llamado efectuado a quienes aprobaron la Etapa III.

**Postulantes a evaluar: 01 (un) postulante**  
 Cumple requisito: 01 (un) postulante  
 No Cumple requisito: 00 (cero) postulante

N° Postulación	Cumple requisitos obligatorios de postulación	Observación
7522630	SI	Cumple requisito

### 5. Resultado final del proceso y nueva nómina de postulantes idóneos (as)

Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con aquellos que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final. A continuación, se señala la nueva nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección integrando a aquellas personas que tenían la evaluación de competencias pendiente.

En caso de igualdad de puntaje final, el factor de desempate será el puntaje obtenido en la etapa de Evaluación de Competencias; si el empate persiste, el criterio será la nota obtenida en dicha etapa.

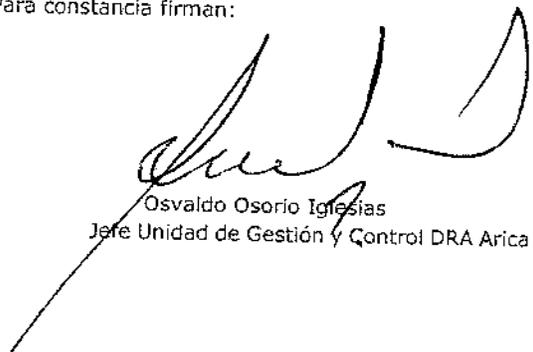
Conforme las directrices del Servicio Civil, este ranking establece el listado de elegibles para cargos idénticos o análogos, el que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

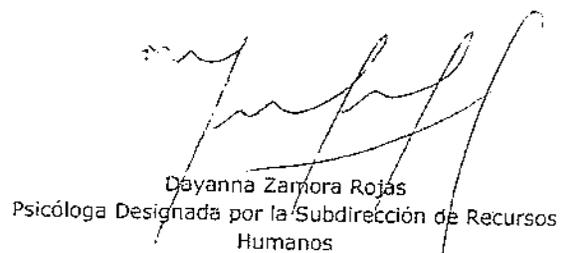
Núm. Postulación	Puntaje Evaluación de Entrada	Puntaje Evaluación de Competencias	Puntaje Análisis Curricular	Puntaje Final
7533560	40	30	20	90
7531895	40	20	30	90
7524545	40	20	30	90

*Duf.*

7527085	40	20	30	90
7532602	40	20	30	90
7518033	40	20	30	90
7525908	40	20	30	90
7519448	40	20	20	80
7532074	40	20	20	80
7520817	40	20	20	80
7532364	40	20	20	80
7524535	40	20	20	80
7517176	40	20	20	80
7520111	40	20	20	80
7531868	40	20	20	80
7516220	40	20	20	80
7532041	40	20	20	80
7520682	40	20	20	80
7522630	40	20	20	80
7532853	20	30	20	70
7533656	20	20	30	70
7532437	20	20	30	70
7522044	20	20	30	70
7524381	20	20	20	60
7531309	20	20	20	60
7521228	20	20	20	60
7527583	20	20	20	60
7531225	20	20	20	60
7533013	20	20	20	60
7530746	20	20	20	60
7522929	20	20	20	60
7515699	20	20	20	60
7523464	20	20	20	60
7526401	20	20	20	60
7532630	20	20	20	60
7533638	20	20	20	60
7525669	20	20	20	60
7527350	20	20	20	60
7533403	20	20	20	60

Para constancia firman:

  
 Osvaldo Osorio Iglesias  
 Jefe Unidad de Gestión y Control DRA Arica

  
 Dayanna Zamora Rojas  
 Psicóloga Designada por la Subdirección de Recursos Humanos