



**Proceso de Selección  
Profesional Analista de Ciencia de Datos  
Servicio Nacional de Aduanas**



**ACTA N°5**

En Valparaíso, con fecha 21 de marzo de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, estamento profesional, grado 12°, para desempeñarse como Profesional Analista de Ciencia de Datos de la Unidad de Gestión de Datos, Subdirección de Fiscalización del Servicio Nacional de Aduanas.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes                      Subdirectora de Recursos Humanos  
Alejandro Tapia Vargas                      Jefe Departamento de Personal

**Temas a tratar:**

1. Resultados Entrevista de Apreciación Global
2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos

**1. Resultados Entrevistas de Apreciación Global**

El resultado obtenido es el siguiente:

**Postulantes a evaluar** : 09 (nueve) postulantes  
Aprueba EAG : 06 (seis) postulantes  
No aprueban EAG : 01 (un) postulante  
Licencia Médica (LM) : 01 (un) postulante  
No se presenta : 01 (un) postulante

<b>N ° Postulación</b>	<b>Puntaje Entrevista Apreciación Global</b>	<b>Estado Entrevista Apreciación Global</b>
6904184	20	Aprueba EAG
6906609	LM	-
6910857	No se presenta	-
6912680	20	Aprueba EAG
6928666	5	No Aprueba EAG
6932380	30	Aprueba EAG
6935776	30	Aprueba EAG
6937030	20	Aprueba EAG
6937105	30	Aprueba EAG



## 2. Resultado final y nómina de postulantes idóneos

Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con los (as) postulantes que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final. En esta línea, se presenta la nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección.

En caso de igualdad de puntaje final el Comité de Selección, ha determinado que el criterio de desempate será el puntaje obtenido en la última etapa del proceso, la cual corresponde a la entrevista de apreciación global, y en caso de persistir la paridad de la puntuación, se deberá considerar la mejor nota asignada en dicha etapa.

De acuerdo con las directrices del Servicio Civil y según lo indicado en la resolución de llamado, este ranking establece el listado de elegibles para cargos idénticos o análogos, el que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

Núm. Postulación	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje Entrevista Apreciación Global	Puntaje Final
6937105	44	15	30	89
6932380	44	10	30	84
6935776	40	10	30	80
6904184	50	10	20	80
6937030	44	15	20	79
6912680	40	15	20	75

Para constancia firman:

Piera Santander Fuentes  
Subdirectora de Recursos Humanos

Alejandro Tapia Vargas  
Jefe Departamento de Personal