



**Proceso de Selección
Profesional Abogado (a) Unidad de Asesoría Legal
Dirección Regional Aduana Metropolitana**



ACTA N°8

En Valparaíso, con fecha 15 de marzo de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, estamento profesional, grado 11°, para desempeñarse como Profesional Abogado (a) en la Unidad de Asesoría Legal, Dirección Regional de Aduana Metropolitana.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes
Alejandro Tapia Vargas

Subdirectora de Recursos Humanos
Jefe Departamento de Personal

Temas a tratar:

1. Resultados Entrevistas de Apreciación Global
2. Resultado Final del Proceso de Selección

Los (las) integrantes de este Comité acuerdan que:

1.- Resultados de Entrevistas de Apreciación Global

A continuación, se presentan los resultados de la Entrevista de Apreciación Global efectuada por el Comité de Selección, según indica:

Postulantes a evaluar: 05 (cinco) postulantes

Aprueban EAG: 02 (dos) postulantes

No aprueban EAG: 02 (dos) postulantes

Desiste: 01 (un) postulante

Núm. Postulación	Puntaje EAG	Estado
6358717	DESISTE	DESISTE
6372254	5	No Aprueba EAG
6384184	30	Aprueba EAG
6384939	5	No Aprueba EAG
6387351	20	Aprueba EAG



2.- Resultado Final del Proceso de Selección

Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con los (as) postulantes que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo con el puntaje final. En esta línea, se presenta la nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección.

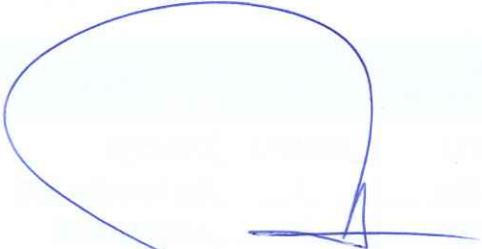
En caso de igualdad de puntaje final el Comité de Selección, ha determinado que el criterio de desempate será el puntaje obtenido en la última etapa del proceso, la cual corresponde a la entrevista de apreciación global, y en caso de persistir la paridad de la puntuación, se deberá considerar la mejor nota asignada en dicha etapa.

De acuerdo con las directrices del Servicio Civil y según lo indicado en la resolución de llamado, este ranking establece el listado de elegibles para cargos idénticos o análogos para desempeñarse como Profesional Abogado (a), el que quedará vigente por el plazo de un año, contado desde la fecha de la presente acta.

Núm. Postulación	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje Entrevista Apreciación Global	Puntaje Final
6384184	40	10	30	80
6387351	40	10	20	70

Para constancia firman:


Piera Santander Fuentes
Subdirectora de Recursos Humanos


Alejandro Tapia Vargas
Jefe Departamento de Personal