

**Proceso de Selección
Profesional Abogado (a) Unidad de Asesoría Legal
Dirección Regional Aduana Metropolitana**



ACTA N°6

En Valparaíso, con fecha 26 de enero de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, estamento profesional, grado 11°, para desempeñarse como Profesional Abogado (a) en la Unidad de Asesoría Legal, Dirección Regional de Aduana Metropolitana.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes Subdirectora de Recursos Humanos
Gabriel Aqueveque Calderón Jefe Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Rectificación tiempo de experiencia laboral
2. Resultados Entrevistas de Apreciación Global
3. Nómina de postulantes que avanzan a Evaluación Psicolaboral

Los (las) integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Rectificación tiempo de experiencia laboral

Revisada la aplicación de la tabla de evaluación para el subfactor experiencia profesional, se procede a rectificar lo indicado en el Acta N°4 del proceso, ya que los (las) postulantes presentaron experiencias duplicadas en temporalidad, por lo que se procede a modificar como indica:

Núm. Postulación	Donde Dice	Debe Decir
	Tiempo Experiencia	Tiempo Experiencia
6358717	16,93	8,77
6385430	10,31	6,39
6376156	3,67	2,05

Es relevante señalar, que los puntajes de "Experiencia" y puntaje de "Análisis curricular" de los (las) postulantes en cuestión, se mantienen.

2. Resultados Entrevistas de Apreciación Global

El resultado obtenido es el siguiente:

Postulantes a evaluar : 06 (seis) postulantes
Pasan EAG : 00 (cero) postulantes
No pasan EAG : 06 (seis) postulante
No se presenta a entrevista : 00 (cero) postulantes

Núm. Postulación	Puntaje Entrevista Apreciación Global	Estado Entrevista Apreciación Global	Puntaje Final
6368821	5	No Aprueba EAG	70
6373131	5	No Aprueba EAG	70
6376836	5	No Aprueba EAG	70
6379339	5	No Aprueba EAG	65
6384706	5	No Aprueba EAG	70
6393253	5	No Aprueba EAG	70

De acuerdo con los resultados obtenidos en la Etapa de Entrevista de Apreciación Global, no se dispone de candidatos (as) idóneos (as) para cubrir las vacantes del proceso, con lo cual, el Comité de Selección acuerda avanzar al listado de los (las) postulantes "Disponibles" con el propósito de avanzar a la fase de "Evaluación Psicolaboral", según indica la siguiente tabla:



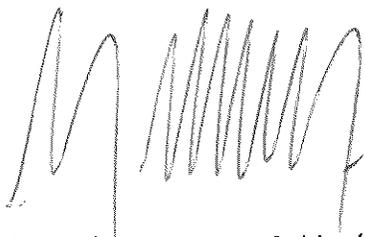
ACTA N°6

3. Nómina de postulantes que avanzan a Evaluación Psicolaboral.

Núm. Postulación	Avanza a Evaluación Psicolaboral	Evaluación Psicolaboral
6358717	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6372254	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6376156	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6384184	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6384939	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6385430	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6387351	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral
6387398	Disponible	Avanza a Evaluación Psicolaboral

Para constancia firman:


Piera Santander Fuentes
Subdirectora de Recursos Humanos


Gabriel Aqueveque Calderón
Jefe Departamento de Personal (S)