

TABLA DE EVALUACIÓN - PUNTAJES						
CARGO		Profesional Unidad Información para la Gestión de Personas – Departamento de Personal				
ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable para el cargo	25	25	25	
		Posee otro título que cumple con requisito legal para el cargo	15			
	Capacitación	Postgrado o Postítulo deseable para el cargo	10	10		
		Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	10			
		Acredita 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	8			
		Acredita 3 cursos de capacitación deseables para el cargo	6			
		Acredita 2 curso de capacitación deseable para el cargo	4			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	2			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional*	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	25	25		15
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
Menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Recomendable	15	15	10	
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	0			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	25	25	10	
		Promedio 6.0 a 6.49	20			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio 5.0 a 5.49	10			
		Promedio inferior a 5.0	0			
<b>TOTAL</b>				<b>100</b>		
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>60</b>	

\* Modificable de acuerdo al cargo a cubrir